

## Titre Professionnel

### Gestionnaire des Opérations de Transport Routier de Marchandises RNCP34881

Nom du certificateur : Ministère du travail du plein emploi et de  
l'insertion

Date d'enregistrement de la certification : 24-08-2020

**PUBLIC** : Tout public

**PRÉ-REQUIS** : Aucun

**DURÉE** :

854 H en centre de formation

280 H en entreprise au minimum selon le REAC du Titre professionnel GOTRM

**DATES** : 10-10-2023 AU 22-03-2024

**HORAIRES** : de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

**NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR SESSION** :

- Minimum : 4
- Maximum : 15

Inscription à réaliser 1 mois avant le démarrage de la formation

**LIEU DE LA FORMATION** : 13 rue de la Montjoie 93210 SAINT-DENIS

Pour les personnes en situation de handicap, nous mettons tout en œuvre pour vous accueillir ou pour vous réorienter. Vous pouvez nous contacter au 01 42 56 62 69

**TARIFS** : à partir de 4000 € net de TVA.

**Informations complémentaires** :

Si vous effectuez un financement personnel de votre formation, celle-ci pourra débiter immédiatement après la signature du contrat. En revanche, si votre formation est financée par le CPF ou le Pôle Emploi, un délai de 14 jours de traitement sera à observer avant l'entrée en formation.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

- À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :
1. Élaborer et mettre en œuvre une offre globale de transport routier de marchandises, y compris à l'international :
  2. Piloter les trafics réguliers sous contrat de sous-traitance
  3. Optimiser l'ensemble des moyens liés à l'activité de transport :

## **CONTENU**

### **PÉRIODE D'INTÉGRATION.**

- Présentation des objectifs de formation
- Connaissance de l'environnement professionnel
- Sensibilisation au développement durable
- Adaptation du parcours de formation.

### **MODULE 1.**

#### **ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE UNE OFFRE GLOBALE DE TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES Y COMPRIS A L'INTERNATIONAL**

- Traiter une commande de transport en lot complet sans rupture de charge en moyens propres ou en sous-traitance
- Analyser une demande
- Calculer les distances, les temps de parcours, les volumes, poids et charges utiles des véhicules
- Traiter, au besoin en langue étrangère, une commande de transport en lot complet ou partiel combinant plusieurs modes de transport
- Affecter et planifier les moyens humains et matériel adaptés aux transports validés

#### **Validation par CCP/Bloc de compétences**

### **MODULE 2.**

#### **OPTIMISER L'ENSEMBLE DES MOYENS LIES A L'ACTIVITE DE TRANSPORT**

- Encadrer l'activité d'une équipe de conducteurs dans le respect des différentes réglementations et des règles de sûreté et de sécurité
- Transmettre les instructions aux conducteurs
- Réaliser les plans de marche
- Relever, contrôler et analyser les différents temps de service des conducteurs
- Piloter les indicateurs de rentabilité et de qualité
- Analyser les ratios financiers et les écarts entre le budget prévisionnel et les données réelles.

## Validation par CCP/Bloc de compétences

### MODULE 3.

#### PILOTER LES TRAFICS REGULIERS SOUS CONTRAT DE SOUS-TRAITANCE

- Assurer le suivi des flux d'informations des opérations de transport sous-traitées
- Rédiger le contrat commercial
- Analyser la rentabilité des trafics sous-traités
- Optimiser les tournées de livraison et de ramasses en respectant les réglementations et les objectifs de rentabilité
- Assurer le suivi des flux physiques des opérations de transport sous-traitées
- Contrôler les opérations de dégroupage et d'affectation des marchandises aux véhicules de distribution
- Superviser les opérations de groupage et d'allotissement et vérifier la conformité des bordereaux de groupage

## Validation par CCP/Bloc de compétences

### MODALITÉS D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Evaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins du participant avant le démarrage de la formation
- Evaluation des compétences en début et en fin de formation
- Évaluation des connaissances à chaque étape de la formation (via questionnaires, exercices, travaux pratiques, entretiens avec le formateur)
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

### MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRECIATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur.
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

#### Modalités pédagogiques :

- Évaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et méthodologique : séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Contenus des programmes adaptés en fonction des besoins identifiés pendant la formation
- Questionnaires, exercices et étude de cas
- Réflexion et échanges sur cas pratiques
- Retours d'expériences
- Corrections appropriées et contrôles des connaissances à chaque étape, en fonction du rythme de l'apprenant mais également des exigences requises au titre de la formation souscrite.

#### Éléments matériels :

- Mise à disposition de tout le matériel informatique et pédagogique nécessaire

- Support de cours au format numérique projeté sur écran et transmis au participant en format papier à la fin de la formation

**Référent pédagogique et formateur :**

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation. Le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

**CERTIFICATION PROFESSIONNELLE :**

- Taux d'obtention :
- Possibilité de validation d'un/ou des blocs de compétences : oui
- Equivalences, passerelles, suite de parcours : non
- Les débouchés : création de sociétés lourdes, légères, commissionnaires et exploitation

**PROCEDURE D'EXAMEN :**

Les compétences des candidats issus de la formation sont évaluées par un jury au vu :

- a) D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)
- b) d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat
- c) des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation